

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

<i>NÁZEV A ADRESA ZAŘÍZENÍ:</i>	Dům sv. Antonína Komenského 907 676 02 Moravské Budějovice
<i>Zřizovatel:</i>	Kongregace Milosrdných sester sv. Karla Boromejského Šporkova 12 180 00 Praha 1
<i>SPRÁVNÍ RADA:</i>	Ing. Radek Doležal - předseda Bc. Jaroslava Fruhwirtová Ing. Hana Málková S.M. Alena Bártová S.M. Elekta Svobodová S.M. Alžběta Soudková Josef Fajdl
<i>DOZORČÍ RADA:</i>	Ing. Jiří Fanc Ing. Vlastimil Šipl Marie Škvařilová
<i>ŘEDITEL, STATUT. ZÁSTUPCE:</i>	Ing. Ladislav Chloupek
<i>IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO:</i>	00394190
<i>REGISTRACE:</i>	DOMOV PRO SENIORY DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAV.POSTIŽENÍM ODLEHČOVACÍ SLUŽBY DENNÍ STACIONÁŘ
<i>PODROBNÉ INFORMACE:</i>	www.dsvamb.cz www.boromejky.cz

OBSAH

Základní údaje	1
Obsah.....	2
Poslání a cíle služby.....	3
Poslání:.....	3
Cíle k naplnění poslání:	3
Úvodní slovo	4
Stravovací provoz.....	6
Úsek přímé obslužné péče	7
Personalistika	9
Průměrný počet zaměstnanců v roce 2008 činil:	9
Nemocnost v roce 2008	10
Průměrný plat v roce 2008.....	10
Vzdělávání a zvyšování kvalifikace	11
Personální práce	12
Ekonomika	14
Hospodaření Domu sv. Antonína	14
Investiční činnost.....	15
Informační systém	15
Správa majetku.....	16
Sociální úsek.....	16
Původní bydliště nově příchozích:	17
Délka pobytu v domově pro seniory:	17
Věkové složení obyvatel v domově pro seniory:	18
Odlehčovací služby	19
Domov pro osoby se zdravotním postižením	19
Denní stacionář	19

POSLÁNÍ A CÍLE SLUŽBY

POSLÁNÍ:

Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích je domov pro seniory a zdravotně postižené spoluobčany, kteří potřebují pomoc druhé osoby, při svých základních životních potřebách.

Jeho posláním je umožnit obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života s důrazem na tradiční křesťanské hodnoty.

CÍLE K NAPLNĚNÍ POSLÁNÍ:

- 1) Co nejdelší fyzická a psychická samostatnost obyvatel – podpora a pomoc vést běžný způsob života
- 2) Rozvoj péče o duchovní potřeby obyvatel
- 3) Vytvoření materiálních podmínek pro důstojné prožití života i stáří

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení spoluobčané,

rok se s rokem sešel a znovu se ohlížíme zpět. Hodnotíme, co se nám podařilo udělat a co jsme museli přehodnotit, případně vypustit. Rok 2008 byl v životě Domu sv. Antonína rokem, dalo by se říci klidným. Rokem plným příprav jak v oblasti přímé obslužné péče, tak v oblasti další investiční výstavby. V neposlední řadě, byly dokončeny plánované úpravy v oblasti ubytování obyvatel. Jednalo se jak o úpravy stavebního charakteru, tak v oblasti modernizace vybavení pokojů.



Za velmi pozitivní považuji skutečnost, že se nám podařilo sestavit „Strategický plán Domu sv. Antonína“, který je základním dokumentem rozvoje Domu na další období. Hlavně v posledním čtvrtletí roku jsme zvýšili naše úsilí v přípravě na inspekci kvality, která byla předběžně ohlášena na rok 2009. Především precizace standardů kvality, jejich zavádění do každodenní praxe při službě našim obyvatelům se stalo naší prioritou. Mám velkou radost z toho, že se nám postupně podařilo najít v procesu zavádění standardů kvality do praxe i mnohé pozitivní věci, které jsme mnohdy z důvodů „provozní slepoty“ ani dříve neviděli. Je třeba poděkovat celému týmu zaměstnanců, že se počáteční negativní hodnocení standardů kvality postupně změnilo. Především pracovníce přímé obslužné péče našly ve standardech pozitivní prvky, které pomohou ke zlepšení péče o klienta. Je samozřejmé, že standardy kvality sami o sobě nemohou nahradit kvalitní, profesionální a lidský přístup jednotlivých pracovníků v přímé obslužné péči, ale mohou ji podpořit a napomoci.

V první polovině roku jsme zahájili proces přípravy na další etapu investiční výstavby Domu. Pracovní název zní: „Přístavba Domu sv. Antonína II. etapa - ubytovací kapacita“. Na základě několika konzultací vedení Domu, správní a dozorní rady, byla odsouhlasena studie nové přístavby. Okamžitě byly zahájeny práce na zpracování dalších stupňů projektové dokumentace. Cílem bylo mít veškeré podklady pro

vypracování žádosti o investiční dotaci do 15.3.2009 na MPSV ČR. Jedná se o třípodlažní objekt, orientovaný všemi pokoji přes balkony do zahrady, napojený na stávající budovu v každém podlaží od suterénu až po třetí nadzemní podlaží. Přičemž ve třetím podlaží budou mít možnost klienti plánovaného oddělení se zvláštním režimem (Alzheimerova choroba) vstupu na pochůznou část střechy. Tato varianta byla i ekonomicky vyhodnocena jako nejefektivnější řešení nutné, celkové modernizace ubytování klientů.

V roce 2008 jsme však bez ohledu na připravovanou přístavbu dokončili přebudování dvou velkých místností Domu na šest dvojlůžkových pokojů s vlastním sociálním zázemím. Tím nedošlo ke zvýšení kapacity domu, ale ke snížení počtu klientů na stávajících pokojích. Zasluhou nadace Dobré dílo a její finanční podpoře, se nám podařilo dokončit rekonstrukci výtahu a oplocení Domu. I v roce 2008 jsme pokračovali v modernizaci vybavení pokojů novými postelemi, nočními stolky a skříněmi. Byl též doplněn počet zástěn na jednotlivých odděleních.

V oblasti personální práce se postupně začíná rozvíjet dobrovolnická práce, přičemž dobrovolníci se rekrutují však toliko s řad studentek škol, které mají tuto činnost předepsanou. Ostatní dobrovolnická činnost z řad ostatních občanů je nízká. Dům sv. Antonína navázal spolupráci s místní sociálně-právní školou a umožňuje žákům provádět u nás pravidelnou odbornou praxi pod vedením pedagoga školy.

Zájem o náš domov pro seniory i odlehčovací služby je i nadále velký. Na konci roku 2008 jsme registrovali cca 120 žádostí o umístění. Další registrovanou službu „domov pro zdravotně postižené“ máme trvale obsazen. Jedná se o tři klienty, kteří historicky v našem domě bydleli v době zahájení registrace a nechtěli jsme jim z morálního hlediska hledat jiné zařízení a raději jsme službu zaregistrovali. Další zaregistrovaná služba a to „denní stacionář“ se rozbíhá pomalu. Přitom nabízíme i dovoz klientů z místa trvalého bydliště. Nebude-li o tuto službu i nadále zájem budeme muset uvažovat po dohodě s městem o jejím zrušení.

Dům sv. Antonína jako církevní zařízení v žádném případě nezapomínal v roce 2008 na duchovní oblast života. Kromě toho, že i nadále poskytujeme našim klientům veškerý duchovní servis (jako je denně mše

svatá, nepřetržitě je přítomen kněz, apod), pořádáme i další programy. Duchovní cvičení, zájezdy na poutě, přednášky s duchovní tematikou, aj. Pro odbornou veřejnost jsme pořádali konferenci "Křesťan zdravotník v sociálních službách" určenou nejen pro střední zdravotnický personál, který získal za účast kreditní body.

Na závěr mi nezbývá, než poděkovat zřizovateli „Kongregaci Milosrdných sester sv. Karla Boromejského“ za péči, kterou našemu Domu věnuje, dále všem zaměstnancům, včetně řádových sester, kterým se daří vytvářet jak pro obyvatele, tak i sami pro sebe velmi pěknou rodinnou a příjemnou atmosféru. Jsem velmi rád, že je tato skutečnost pěkně hodnocena i lidmi „mimo Dům“, kteří nás navštíví.

I nadále je posláním Domu sv. Antonína umožnit obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života. Při této službě potřebným klademe velký důraz na tradiční křesťanské hodnoty.

Ing.Ladislav Chloupek - ředitel

STRAVOVACÍ PROVOZ



V listopadu 2007 byla zahájena činnost v nové kuchyni. Kapacita varny byla plánovaná na 220 hlavních jídel denně. Vařili jsme pro naše obyvatele, zaměstnance i pro zájemce z řad seniorů města, cca 180 obědů.

Jídelní lístky jsou připravovány na 14 dnů dopředu, schvalovány stravovací komisí a odsouhlaseny lékařem. Zajišťovaná byla i diabetická a dietní strava.

ÚSEK PŘÍMÉ OBSLUŽNÉ PÉČE



Tento rok byl pro nás – sestry – klidnější; nová přístavba(kult. místnost, jídelna, kuchyň) jsou v plném provozu a tím se upravil nejen vzhled Domova, ale i celková spokojenost obyvatel. Ustálil se i kolektiv pracovníků přímé obslužné péči, všechny sestry se zapracovaly a orientují v počítačové síti. Jsme si vědomy, že dobře vykonaná zdravotní, ošetrovatelská a sociální péče má základ ve vzájemné spolupráci, že nejde jen o kvalifikovaný a profesionální přístup, ale o to, brát svoji práci jako službu, kde

hraje hlavní roli lidskost, laskavost a vstřícnost. Tým sester se snaží, aby se spokojenost, pohoda, čistota a duch pokoje daly hmatatelně vnímat v celém našem Domově. Za to jim patří velké poděkování.

Podařilo se nám zlepšit ubytovací prostory pro obyvatele tím, že se stará jídelna přebudovala na tři menší třílůžkové pokoje s příslušenstvím a jeden velký pokoj podobně. Pokoje byly vybaveny novými polohovacími postelemi, novými skříněmi, židlemi, stoly, poličkami... Vše je velmi pěkné a máme z toho radost nejen my, ale hlavně obyvatelé.

Ke spokojenosti obyvatel patří i přiměřené zdraví úměrně stáří. Dochází k nám pravidelně 2krát týdně lékař. V ostatní dny jsme s ním v telefonickém spojení. Pravidelně přichází psychiatricka, 2krát ročně dochází zubní lékařka na preventivní prohlídky, dle potřeby kožní lékařka.

Navázali jsme spolupráci s SOŠ v Mor. Budějovicích a studentky i se svojí p. učitelkou k nám pravidelně docházejí 1krát za 14 dní na praxi podle školního rozvrhu. Na konci května 2009 u nás proběhnou poprvé praktické maturitní zkoušky.

Z centra STŘED k nám občas také dochází dobrovolníci, kteří se snaží zpříjemnit našim obyvatelům volné chvíle rozhovorem, čtením knih, doprovázením po zahradě nebo i doprovodem do města.

Svojí kvalitní prací všichni chceme naplňovat poslání našeho zařízení – umožnit obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života s důrazem na tradiční křesťanské hodnoty.

SM.Salesie – vrchní sestra



PERSONALISTIKA

PRŮMĚRNÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ V ROCE 2008 ČINIL:

fyzické osoby	48,56	přepočtený stav	45,85
---------------	-------	-----------------	-------



Konečný počet zaměstnanců k 31.12.2008 byl 52 osob (z toho 48 žen a 4 muži), ve srovnání se stavem k 31.12.2007 se počet zaměstnanců k tomuto datu zvýšil o 4 osoby .

Stejně jako v minulém roce byla i v roce 2008 byla uzavřena s Úřadem práce v Třebíči Dohoda o poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací v celkovém počtu 14 pracovních míst.

1.2. 2008 bylo přijato

6 pracovníků na místo pečovatel a pomocný ošetřovatel

3 pracovníci na místo pomocník – úklidové práce

1 pracovník na místo pomocný kuchař

3. 3. 2008 byl přijat

1 pracovník na místo metař, zametač

6. 5. 2008 byl přijat

1 pracovník na místo pomocné práce v prádelně

6. 2008 byli přijati

2 pracovníci na místo pečovatel a pomocný ošetřovatel

NEMOCNOST V ROCE 2008

počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti	21
z toho pro nemoc	20
pracovní a ostatní úrazy	1
z důvodu nemoci zameškáno	668 kalendářních dnů
dnů z důvodu pracovního úrazu zameškáno	16 kalendářních dnů

PRŮMĚRNÝ PLAT V ROCE 2008

Průměrný hrubý plat v roce 2008 činil 15 322,- Kč. V porovnání s rokem 2007 došlo k zvýšení průměrného hrubého měsíčního platu o 1 268,- Kč, t.j. o 9,02 procentního bodu.



VZDĚLÁVÁNÍ A ZVYŠOVÁNÍ KVALIFIKACE

Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích soustavně dbá o zvyšování profesního vzdělávání svých zaměstnanců a vytváří pro tuto oblast podmínky. V souladu se standardy kvality sociálních služeb je s ohledem na potřeby a finanční a časové možnosti každoročně zpracován plán profesního rozvoje zaměstnanců. V uplynulém roce se naši zaměstnanci zúčastnili níže uvedených školení, kurzů a seminářů :

- Sociální šetření v rodinách
- Jednání se zájemcem o sociální službu
- Standardy kvality sociálních služeb
- Příprava poskytovatele na inspekci
- Průběh kontrol, zjišťování kvality péče
- Techniky práce s imobilním klientem
- Rehabilitace
- Individuální plánování průběhu sociální služby
- Psychiatrická konference
- Kurz bazální stimulace
- Trénování paměti
- Vykazování zdravotní péče v pobytových zařízeních
- Křesťan - zdravotník
- Nový zákon o nemocenském pojištění
- Zdaňování příjmů
- Roční zúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti
- Změny v dani a v účetnictví – daňová reforma od 1.1.2008



V průběhu roku 2008 si 6 pracovníků úseku přímé obslužné péče ve spolupráci s Úřadem práce v Třebíči doplnilo v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb. o sociálních službách kvalifikaci absolvováním akreditovaného kurzu a získalo osvědčení „Pracovník v sociálních službách se zaměřením na přímou obslužnou péči“.

Dům sv. Antonína má pro své vedoucí zaměstnance smluvně zajištěnou externí supervizi, kterou provádí odborná firma Centrum dohody. Dvakrát ročně (v dubnu a listopadu 2008) se konalo výjezdní zasedání vedoucích pracovníků Domu zaměřené na tzv. „team building“, prevenci syndromu vyhoření, strategické plánování a zpracování SWOT analýzy.

V roce 2008 se Dům sv. Antonína v Mor. Budějovicích stal pořadatelem konference Křesťan zdravotník v sociálních službách zaměřené na téma Útěcha a naděje, která se konala 25.10. 2008 pod záštitou Biskupství brněnského a ČAS (Česká asociace sester) přiznala kreditní body pro zdravotní pracovníky.

PERSONÁLNÍ PRÁCE

Součástí personální práce je též pravidelné hodnocení zaměstnanců, které probíhá jedenkrát za rok, případně po uplynutí zkušební doby nového zaměstnance, formou rozhovoru nadřízeného s podřízeným. Cílem tohoto rozhovoru je sebezpoznání zaměstnance a konfrontace s názorem nadřízeného. O výsledku hodnocení je pořízen písemný záznam a jsou stanoveny úkoly a priority na další období, zvláštní důraz je kladen na rozvíjení týmové práce.

V posledním období se vedení Domu sv. Antonína v Mor. Budějovicích stále více zabývá otázkou stabilizace zaměstnanců a zvyšování jejich

pocitu sounáležitosti k Domu. Z tohoto důvodu nabývá na důležitosti kromě finančního ocenění též ocenění morální, a to pochvalou, povzbuzením či možností účastnit se tematického zájezdu. V roce 2008 tak navštívili zaměstnanci Domu sv. Antonína hospic sv. Jana N. Neumanna v Prachaticích.





Dotace od MPSV na rok 2008 byla pro Domov pro seniory 5975 tis. Kč, Domov pro osoby se zdravotním postižením 139 tis. Kč, Odlehčovací služby 109 tis. Kč, Denní stacionář 145 ti. Kč. tj. celkem 32 % skutečných nákladů. Dotace Kraje Vysočina činila 3,9 %, příspěvek úřadu práce na VPP 3,9%, hrazené výkony od zdravotní pojišťovny 7,5 %, dary 1,7%.

HOSPODAŘENÍ DOMU SV. ANTONÍNA

	v tis. Kč.	v%
Tržby z prodeje služeb (ošetřovné, příspěvek na péči)	12 249	52,91
Provozní dotace	8 016	34,63
Tržby za výkony o zdravotní pojišťovny	1 973	8,52
Zúčtování fondů	825	3,56
Ostatní výnosy	87	0,38
Výnosy celkem	23 150	100

	v tis. Kč.	v %
Spotřeba materiálu	3 889	17,09
Spotřeba energie	1 758	7,73
Opravy a udržování	1 665	7,32
Služby	1 558	6,85
Mzdové náklady	8 698	38,23
Zákonné sociální pojištění	2 981	13,1
Odpisy	1 918	8,43
Ostatní	286	1,25
Náklady celkem	22 753	100

	v tis. Kč.
Výnosy	23 150
Náklady	22 753
Hospodářský výsledek – zisk	397

INVESTIČNÍ ČINNOST

Pořízený investiční majetek

Rekonstrukce I. poschodí, prádelny	940 tis. Kč
Rekonstrukce výtahu	803 tis. Kč

Pro finanční krytí investic byly použity dary fyzických a právnických osob, Nadace Dobré dílo sv. K. Boromejského, Kongregace Mil. Sester sv. Karla Boromejského, Nadace Dům sv. Antonína

INFORMAČNÍ SYSTÉM

S příchodem nového sociálního zákona se zvýšily administrativní nároky na většinu činností v domově. Ke zpřehlednění a zjednodušení práce jsme začali zavádět komplexní počítačový informační systém.

Letošní rok jsme realizovali první etapu, ve které byl zaveden software pro stravovací úsek. V návaznosti na tento modul budeme implementovat informační systém pro dokumentaci sociálních služeb a elektronické objednávání stravy.

V letošním roce byl zaveden informační systém na objednávání a normování stravy.

SPRÁVA MAJETKU



Oddělení správy majetku zabezpečuje celkový chod rozsáhlého Domu sv. Antonína, jak po stránce technické, tak provozní. V roce 2008 zajišťovali tyto práce dva pracovníci na plný úvazek (správce a údržbář) a od jara zde byl zaměstnán pracovník na veřejné prospěšné práce. Vedle technické údržby domu se tito pracovníci starají o rozsáhlou zahradu, činnost prádelny, úklid a zabezpečení MTZ.

SOCIÁLNÍ ÚSEK



Sociální pracovnice se věnuje obyvatelům převážně individuálně. Pomáhá jim při jednání s úřady a různými institucemi, uzavírá s obyvateli smlouvy a dohody, jedná s příbuznými, zabezpečuje úschovu cenných předmětů a finančních depozit, zajišťuje vyúčtování úhrad, vratek, nákupů a doplateků za léky. Monitoruje, vyhodnocuje, plánuje a realizuje nezbytné změny týkající se kvality poskytovaných sociálních služeb a spokojenosti obyvatel. Spolu s vedením domova a výborem obyvatel řeší připomínky a stížnosti. Pomáhá při přípravě a organizaci společensko-kulturních akcí.

Eviduje stále velký počet žádostí o umístění do našeho domova. Z minulého období to je 83 žádostí /65 žen, 18 mužů/, nových žádostí v roce 2008 bylo přijato 47 /32 žen, 15 mužů/. Pouze asi jedna čtvrtina z celkového počtu žádostí je urgentních, další žadatelé chtějí čekat, žádost

si dávají pouze jako zajištění do budoucnosti, kdyby se jim zhoršil zdravotní stav nebo se změnila jejich sociální situace.

V letošním roce zemřelo 17 obyvatel /14 žen, 3 muži/, jedna obyvatelka odešla domů. Nových obyvatel nastoupil

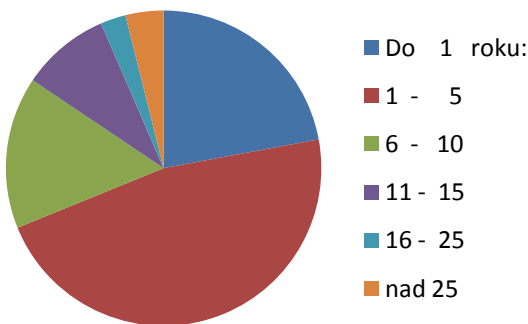
stejný počet.

PŮVODNÍ BYDLIŠTĚ NOVĚ PŘÍCHOZÍCH:

Mor. Budějovice a blízké okolí	11
Praha	1
Jihlava	1
Znojensko	1
Brno	1
Jemnice	1
Austrálie	1

DÉLKA POBYTU V DOMOVĚ PRO SENIORY:

Do 1 roku:	17
1 - 5	36
6 - 10	12
11 - 15	7
16 - 25	2
nad 25	3

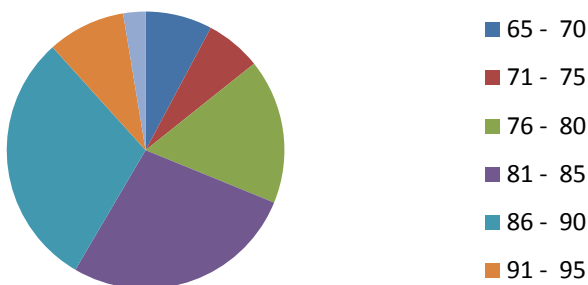


Nejdelší délka pobytu klienta
v našem domově je 37 let.
Průměrný věk je 83 let.

Nejstarší obyvatelka oslavila v letošním roce 105. narozeniny.

VĚKOVÉ SLOŽENÍ OBYVATEL V DOMOVĚ PRO SENIORY:

65 - 70	6
71 - 75	5
76 - 80	13
81 - 85	21
86 - 90	23
91 - 95	7
nad 95	2



Příspěvky na péči jsou účelovou sociální dávkou, tvoří významnou část příjmů našeho domova.

	počet obyvatel
Bez příspěvku	13
I. stupeň - 2.000,- Kč	25
II. stupeň - 4.000,- Kč	9
III. stupeň - 8.000,- Kč	17
IV. stupeň - 11.000,- Kč	15

ODLEHČOVACÍ SLUŽBY

Odlehčovací služby využilo během roku 11 zájemců – 5 mužů, 6 žen. Průměrná doba pobytu byla 38 dnů. Největší zájem o tuto službu je samozřejmě v letních měsících, kdy si rodinní příslušníci pečující o své blízké potřebují odpočinout a načerpat nové síly pro další péči.

DOMOV PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM

Tuto službu sociální péče poskytujeme třem klientům – mužům. Jejich průměrný věk je 53 let. Dva pobírají příspěvek na péči II. a IV. stupně.

DENNÍ STACIONÁŘ

Tuto službu využila pouze jedna klientka /82 let/ v období od května do října. Doufáme, že o tuto službu bude větší zájem, zvláště pokud budeme zajišťovat i dopravu klientů do stacionáře.



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Auditorská zpráva pro vedení a zakladatele organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice, IČ: 00 39 41 90

Zpráva o účetní závěrce

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice., tj. rozvahu k 31. prosinci 2008, výkaz zisku a ztráty, přehled o peněžních tocích za období od 1.1.2008 do 31.12.2008 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky, v souladu s českými účetními předpisy, odpovídá organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Odpovědnost auditora

Naším úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními standardy a souvisejícími doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka významné nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem bylo získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlédne k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Domníváme se, že důkazní informace tvoří dostatečné a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situaci organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice k 31. prosinci 2008 a nákladů, výnosů, výsledku a peněžních toků za kalendářní rok 2008 v souladu s českými účetními předpisy. Organizace účelně využila prostředků státního rozpočtu ČR na rok 2008, přidělených ministerstvem práce a sociálních věcí v souladu se smlouvou o poskytnutí dotace a neinvestiční dotace z Kraje Vysočina.

Datum vyhotovení: 22. června 2009.



Y. Zelina
Ing. Vladimír ZELINA
auditor KA ČR, ev. č. 1009

HZK audit, s. r. o.
KA ČR číslo 400
Kvítková 4703, 760 01 Zlín