

Dům sv. Antonína Moravské Budějovice

Výroční zpráva 2011



Účelové zařízení Kongregace Milosrdných sester
sv. Karla Boromejského

LOGO
Milosrdných sester sv. Karla Boromejského



SRDCE je biologickým,
ba pralidským symbolem nitra člověka.
Všechno se vidí, slyší a prožívá srdcem,
i Boží láska, když je pro ni srdce otevřené...

MODRÝ KŘÍŽ uprostřed srdce je symbolem Milosrdenství Boha,
který promyšleně hledá dobro padlého člověka.

Dva jazyky planoucího srdce,
rozníceného Boží Láskou,
symbolizují skutky duchovního a tělesného milosrdenství.

To je význam LOGA
Milosrdných sester sv. Karla Boromejského.

Základní údaje

<i>Název a adresa zařízení:</i>	Dům sv. Antonína Komenského 907 676 02 Moravské Budějovice
<i>Zřizovatel:</i>	Kongregace Milosrdných sester sv. Karla Boromejského Šporkova 12 180 00 Praha 1
<i>Správní rada:</i>	Ing. Radek Doležal - předseda Jan Kocáb Ing. Hana Málková S.M. Alena Bártová S.M. Elekta Svobodová S.M. Alžběta Soudková Josef Fajdl
<i>Dozorčí rada:</i>	Ing. Jiří Fanc Ing. Vlastimil Šipl Marie Škvařilová
<i>Ředitel, statut. zást.:</i>	Ing. Ladislav Chloupek
<i>Identifikační číslo:</i>	00394190
<i>Registrace:</i>	<i>Domov pro seniory Odlehčovací služby</i>
<i>Podrobné informace:</i>	www.dsvamb.cz www.boromejky.cz

Obsah

Základní údaje.....	1
Obsah.....	2
Poslání a cíle služby	3
Poslání:	3
Cíle k naplnění poslání:	3
Úvodní slovo	4
Stravovací provoz	5
Správa majetku.....	6
Úsek přímé obslužné péče.....	6
Personalistika.....	8
Počet zaměstnanců v roce 2011	8
Průměrný plat v roce 2011	9
Vzdělávání a zvyšování kvalifikace	9
Ekonomika	10
Hospodaření Domu sv. Antonína	10
Investiční činnost.....	11
Další činnosti	11
Sociální úsek	12
Akce pro obyvatele.....	13
Dobrovolníci	15
Zpráva auditora	16

Poslání a cíle služby

Poslání:

Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích je domov pro seniory a zdravotně postižené spoluobčany, kteří potřebují pomoc druhé osoby, při svých základních životních potřebách.

Jeho posláním je umožnit obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života s důrazem na tradiční křesťanské hodnoty.

Cíle k naplnění poslání:

- 1) Co nejdelší fyzická a psychická samostatnost obyvatel – podpora a pomoc vést běžný způsob života
- 2) Rozvoj péče o duchovní potřeby obyvatel
- 3) Vytvoření materiálních podmínek pro důstojné prožití života i stáří



Vážení přátelé domu sv. Antonína, výroční zprávy většiny firem se zpravidla zaměřují na dosažené úspěchy v daném předmětu podnikání. Mám-li se držet zaběhnutých zvyklostí, musel bych připustit, že provozování sociálních služeb je podnikání, jako každé jiné. Domnívám se však, že provozování sociálních služeb podnikáním v pravém slova smyslu není, i když si to mnozí myslí. Rozdíly jsou docela velké. Například prioritou u nás není zisk, což u podnikání klasického je základní ukazatel úspěšnosti.

V sociálních službách obecně je základním předmětem činnosti služba. Služba bližnímu, služba potřebnému, služba relativně slabému,.... Služba, jejímž posláním je umožnit našim obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života. V případě našeho domova pro seniory též s důrazem na tradiční křesťanské hodnoty.

Kongregace Milosrdných sester sv. Karla Boromejského, která je zřizovatelem Domu sv. Antonína i všichni zaměstnanci se s tímto posláním ztotožnili, což dokazují svou každodenní nelehkou a taky bohužel málo ohodnocenou službou v praxi.

Dnes je velmi důležité, na všech úrovních, aby každá firma, instituce, úřad apod., měl vypracován tzv. etický kodex chování. Nebo li pravidla, kterými se má příslušník, té které skupiny řídit. Jsem přesvědčen o tom, že návrat k tradičním křesťanským hodnotám, na kterých je založena Evropská civilizace, by neobyčejně zjednodušil sepisování všech možných etických kodexů. Je třeba totiž obnovit elementární důvěru mezi sebou navzájem.

Bohužel, trend, nejenom v sociálních službách, ale i v ostatních činnostech, je takový, že nejdůležitější, je prokazatelný, řádně podepsaný, doklad o té, které činnosti, bez ohledu na to, zda tato činnost byla řádně provedena, či nikoliv. Vytrácí se mnohdy osobní vztah k člověku. Člověk se stává dost často našim klientem. Máme svoje klienty v nemocnicích, v ambulancích, obecně ve službách, ve školách, ale i v sociálních službách. Už to slovo klient je spíše něco jako zákazník, objednatel, nebo možná předmět mého podnikání. Méně pak můj bližní, kterému já nabízím pomoc, kterou potřebuje. Chci mu posloužit.

To, co jsem zde popsal, není realita všedního dne v sociálních službách obecně, ale trend, kam bychom se mohli v dohledné době posunout. Je dobře, že záleží vždy na lidech pracujících v sociálních službách, jak budou některé rady „odborníků“ uvádět do praxe. Jsem přesvědčen o tom, že pracovníci sami rozpoznají co je a co není lidský přístup ke službě bližnímu a snahy o odlidštění sociálního systému nedopustí. Ne vždy, je čistě profesionální přístup k pomoci druhému, nutně též přívětivý a lidský.

O to, aby zvítězil zdravý rozum, abychom bezhlavě nepřebírali a nepodřizovali se trendům doby a přitom udrželi nastavenou laťku kvality stejně vysoko jako doposud, se v Domě sv. Antonína snaží stabilizovaný tým zaměstnanců. Chtěl bych jim i touto cestou poděkovat za obětavou službu našim obyvatelům a za velmi pěknou atmosféru mezi sebou i v celém Domě, kterou ocenil již ne jeden cizí návštěvník, včetně inspekce kvality, kterou jsme v předcházejícím období úspěšně prošli. Všem Vám patří upřímné Pán Bůh zaplať.

Do dalšího období přeji všem především pevné nervy a pokojnou mysl při řešení nelehké finanční situace v sociálních službách v následujícím roce 2012.

Ing. Ladislav Chloupek, ředitel

Stravovací provoz

Stravovací úsek - zajišťuje přípravu, výdej stravy, vedení účetní a skladové agendy související s přípravou jídla. Dohlíží na správnou technologii výroby a výdeje stravy. Pracuje v souladu se systémem kritických bodů HACCP. Odpovídá za řádnou evidenci podaných jídel a distribuci jídel.



Ze statistiky kuchyně : stravovací jednotka byla 128,- Kč na osobu a den, uvařili jsme 29.722 snídaní, 53.521 obědů a 29.798 večeří. Celkové náklady na suroviny činily 2 447 873 Kč.

Naším stálým krédem je - pestrá a vyvážená strava. A naším přáním - aby zde všem strážníkům chutnalo jako doma. Jejich spokojenost je pro nás tou největší odměnou.

Marie Veithová, vedoucí stravování

Správa majetku



Oddělení správy majetku zaměstnává na plný úvazek 2 pracovníky - správce a jednoho údržbáře, kteří zabezpečují celkový chod areálu Domu sv. Antonína po stránce technické, provozní, úklid areálu, v zimě odklizení sněhu, zajištění MTZ, činnost prádelny a udržování rozsáhlé zahrady se zelení a ovocnými stromy. Na zahradě v zadní části se muselo přistoupit k vykácení některých stromů z důvodů stanoveného ochranného pásma plynovodu v šířce 2 m, jakož i pokácení starých nemocných ovocných stromů.

Jaromír Škoda, správce

Úsek přímé obslužné péče



Činnost zdravotnických pracovníků má vysokou hodnotu služby životu. Nestačí „vědecká a profesní zkušenost“, je třeba „osobní účasti na konkrétních situacích jednotlivého pacienta“/Jan Pavel II./

Uběhl zase rok a chceme se za ním ohlédnout. Zdá se, že to byl poklidný úsek se všemi všednostmi i aktualitami. V lidských proměnách ale není nic náhodného. Lidé odcházejí a přicházejí. I u nás došlo k výměně několika zaměstnanců - RHB pracovnice odešla do důchodu, místo ní nastoupila naše zdravotní sestra a na její místo přišla nová pracovnice. Také mezi pečovatelkami došlo k několika změnám.

Zájemců o práci je hodně, ale důležité pro nás je si vybírat takové pracovnice, které budou dělat tuto nelehkou a mnohdy náročnou práci, rády. Služba je zde nepřetržitá v třísměnném provozu, snažíme se pomáhat druhým v zajištění všech osobních potřeb.

Vážím si práce všech sester a pečovatelek, že svoji práci dělají s plným nasazením a obětavostí, že chtějí našim svěřeným zpříjemnit a prozářit každý všední den a touto cestou jim děkuji.

SM. Salesie Tlapová, vrchní sestra



18. 1. 2011
102. let p. Tesařová



8. 3. 2011
masopust



19. 4. 2011
termály Laa



16. 7. 2011
Kostelní Vydří



20. 10. 2011
zábavné vaření



28. 5. 2011
zahradní slavnost

Počet zaměstnanců v roce 2011



Průměrný počet zaměstnanců v roce 2011 činil:

fyzické osoby	54,56
přepočtený stav	50,50

K 31.12.2011 činil celkový počet zaměstnanců 51 osob (z toho 45 žen a 6 mužů).

V roce 2011 tak jako v minulých letech pokračovala spolupráce s úřadem práce. Dobíhala platnost dvou "Dohod o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací".

Dům sv. Antonína tak vytvořil pracovní místa pro několik dělnických profesí - pracovníci v sociálních službách, pracovníce v prádelně, pomocná síla v kuchyni, pracovníci pro zahradnické a údržbářské práce .

Nemocnost v roce 2011

V porovnání s předchozím rokem došlo ke snížení počtu nově hlášených případů pracovní neschopnosti, ale současně k prodloužení jejího trvání, a to následovně :

počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti	16
--	----

z toho pro nemoc	14
------------------	----

mimopracovní úrazy	2
--------------------	---

z důvodu nemoci pracovní neschopnosti zameškáno (z toho ženy 764 dnů, muži 241 muži)	1 005 kal.dnů
---	---------------

Průměrný plat v roce 2011

Průměrný hrubý plat v roce 2011 činil 16.274,- Kč.

Vzdělávání a zvyšování kvalifikace

Zaměstnanci Domu sv. Antonína se i v roce 2011 průběžně vzdělávali a doplňovali si znalosti a dovednosti potřebné pro výkon jednotlivých profesí, tak jak to požadují platné zákony a předpisy. Celkem zaměstnanci absolvovali 29 kurzů, školení a seminářů.

Již tradičně uspořádal Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích ve svých prostorách konferenci Křesťan zdravotník v sociálních službách. Tématem roku 2011 - Důstojnost člověka ve stáří, nemoci a umírání.

Personální práce

Pro své zaměstnance pořádá vedení Domu sv. Antonína v Moravských Budějovicích pravidelné tematické zájezdy, které přispívají k prohloubení osobních vazeb zaměstnanců jednotlivých oddělení a současně je pro zaměstnance formou nefinančního ocenění jejich práce. Tyto exkurse umožňují taktéž porovnat práci a podmínky v jiných ústavech sociálních služeb či podobných zařízeních a mají tedy i význam po profesní stránce. V září 2011 navštívili naši zaměstnanci Domov pro seniory v Jedlí na Olomoucku.

Přátelskou atmosféru utužuje také již tradiční turnaj v bowlingu a předvánoční setkání všech zaměstnanců v jídelně domova.

Vedení Domu sv. Antonína v Moravských Budějovicích neustále dbá na udržení kvality poskytovaných služeb mimo jiné i důrazem na morální i profesní úroveň všech zaměstnanců, též pravidelným hodnocením jejich práce.

Jitka Nepomucká, mzdová účetní



Ekonomický úsek odpovídá za vedení účetní agendy podle zákona o účetnictví, vedení mzdové a personální agendy a za evidenci majetku. Zajišťuje účelné a hospodárné využívání finančních prostředků, jejich evidenci. Plní úkoly spojené s přípravou rozpočtu, plněním a vyhodnocením hospodaření a přijímáním potřebných opatření.

V roce 2011 skončilo hospodaření se zlepšeným hospodářským výsledkem 176 tis. Kč, díky hospodářské činnosti (bufet). Celkové náklady za tento rok činily 25 mil. Kč.

Průměrný náklad na jedno lůžko a měsíc byl 24719,- Kč (v průměru za obě služby).

Hospodaření Domu sv. Antonína

Výnosy v tis. Kč	hl.čin.	celkem v %
Tržby z prodeje služeb		
(ošetřovné , příspěvek na péči)	15058	60,73
Provozní dotace	7430	29,97
Tržby za výkony od zdr. pojiš.	1357	5,47
Zúčtování fondů	875	3,53
Přijaté příspěvky	43	0,17
Ostatní výnosy	32	0,13
Výnosy celkem	24795	100

Náklady v tis. Kč	hl.čin.	celkem v %
Spotřeba materiálu	3774	15,32
Spotřeba energie	1866	7,58
Opravy a udržování	1437	5,84
Služby	2107	8,56
Mzdové náklady	9985	40,56
Zákonné sociální pojištění	3367	13,68
Odpisy	1926	7,82
Ostatní	157	0,64
Náklady celkem	24619	100

Hospodářský výsledek	v tis. Kč
Výnosy	24795
Náklady	24619
Hospodářský výsledek – zisk	176

Celkem byly přijaty dary ve výši 531 tis. Kč.

Investiční činnost

Plošina pro vozíčkáře do automobilu Ducato – dar RWE
 Protipožární automatické stěny – dar Nadace Dobré dílo
 Automatické posuvné vstupní dveře – Nadace Dobré dílo

Další činnosti

Byly provedeny tyto opravy:

- Oprava oplocení
- Položení PVC na chodbách
- Vymalování chodeb a některých pokojů
- Vyměněny ventily radiátorů
- Další běžné opravy

Ludmila Nejedlíková, účetní



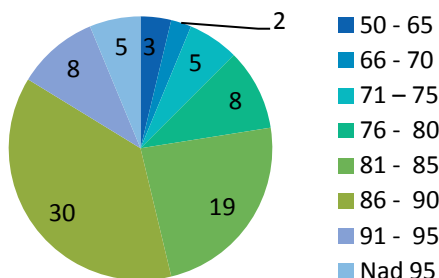
O pobyt v našem domově mají stále velký zájem obyvatelé Mor. Budějovic a blízkého okolí, ale i z ostatních míst ČR. V roce 2011 jsme přijali 49 žádostí, z minulých let jich evidujeme 120. Čekací doba na umístění je delší než rok.

V roce 2011 zemřelo 13 obyvatel, 8 žen a 5 mužů. Stejný počet byl přijat. Původní bydliště nově přijatých obyvatel je z Mor. Budějovic a okolí, jeden je z Třebíče a jeden z Jihlavy.

Průměrný věk obyvatel je 83 let.

Věkové složení

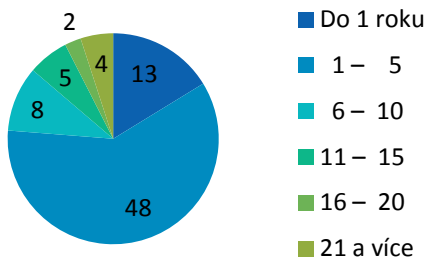
50 - 65	3
66 - 70	2
71 - 75	5
76 - 80	8
81 - 85	19
86 - 90	30
91 - 95	8
Nad 95	5



Nejstarším obyvatelkám je 103, 102 a 100 let.

Délka pobytu

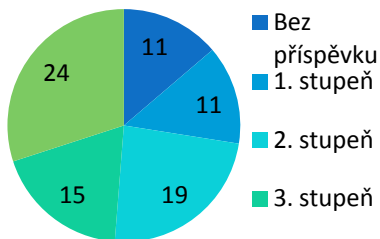
Do 1 roku	13
1 - 5	48
6 - 10	8
11 - 15	5
16 - 20	2
21 a více	4



Nejdelší doby pobytu jsou 31, 37 a 40 let.

Příspěvky na péči

Bez příspěvku	11
1. stupeň /800,- Kč/	11
2. stupeň /4.000,- Kč/	19
3. stupeň /8.000,- Kč/	15
4. stupeň /12.000,- Kč/	24



Odlehčovací služby

Pro tuto službu máme vyčleněna tři místa, využilo ji 13 klientů. Největší zájem byl opět jako každý rok v letních měsících, kdy rodinní příslušníci, kteří pečují o své blízké, čerpají dovolenou. Několik zájemců jsme byli nuceni odmítnout z důvodů nedostatečné kapacity.

Hana Hrušková, sociální pracovnice

Akce pro obyvatele

Akce Domu sv. Antonína v roce 2011

LEDEN – Tříkrálová sbírka, Novoroční koncert Mgr. J. Kubové, Tříkrálové posezení u harmoniky, Oslava 102.narozeniny p. M. Tesařové, Festa Flor Madeira 2010 – beseda s Ing. I. Fryčerou

ÚNOR – Valentýnský den, Country ples, Buckinghamský palác – beseda s Mgr. P. Pokorným, Zabíjačkové hody

BŘEZEN - Trampoty hajného Klobásky – divadlo ze Zvěrkovic, Masopustní radovánky, Pomoc Misionářek lásky – beseda Ing.M.Omelky, Zábavné vaření, Péče o plet – beseda s p.V.Dufkovou

DUBEN - Princezna Diana – beseda s Mgr. P. Pokorným, Jarní výlet do Třebíče, Výstava a prodej velikonočních perníčků paní Petrové, Exkurze na ZŠ Havlíčkova, Jarní koncert Mgr. J. Kubové, Laa – lázně, Proč slavíme Velikonoce – beseda se S. M. Agnelou Pechovou



KVĚTEN – Královská svatba – beseda s Mgr. P. Pokorným, Koncert kytarové školy p. D. Urbánkové, Koncert Martínkovského pěveckého sboru, Den objímání, Vaření s překvapením, Jahodová zahradní slavnost

ČERVEN – Hudební kavárna, Zábavné vaření a pečení, Výlet Žleby

ČERVENEC – Oslava 100.narozenin p.A.Šimkové, Pouť do Kostelního Vydří, Královské portréty - beseda s Mgr. P. Pokorným, Zábavné vaření

SRPEN - Letní setkání u táboráku, Diana – život v královské rodině – beseda s Mgr. P. Pokorným, Královna Viktorie – beseda s Mgr. P. Pokorným, Hezký den – ženy s energií z RWE

ZÁŘÍ - Oslava 103.nar.p.M.Nahodilové, Instalace retro výstavy, Poznávací výlet po Moravských Budějovicích s průvodcem p.F.Vlkem, Zábavné pečení, Výlet do krokoterárie, do domu pro seniory v Jevišovicích a na zámek Slatina

ŘÍJEN – Oslava diamantové svatby manželů Berkových, Vernisáž retro výstavy – p.F.Vlk, Týden sociálních služeb-ukázky ergoterapie, exkurze v DSVA, fotovýstava ze života obyvatel, promítání, křest časopisu Antonínské listy, prodejní výstava výrobků, workshop pletení košíků, Moravské Budějovice, historie a současnost- beseda

LISTOPAD – Památka zesnulých, Exkurze do keramické dílny na ZŠ Dobrovského, Vzpomínkové setkání, Zábavné vaření, Galakonzert MěKS–Drietomanka, Péče o pleť – beseda s p. V. Dufkovou, Zabíjačkové hody, Historické hračky – výstava a beseda s Mgr. M. Smahou

PROSINEC – Vánoční jarmark v Zámeckých konírnách, Mikulášská nadílka, Vánoční dílna - ženy s energií z RWE, Zábavné dopoledne s žáky ZŠ Havlíčkova, Královská vánoční poselství – beseda s Mgr. P. Pokorným, Vánoční koncert ZUŠ, Vánoční koncert kytarové školy p.D.Urbánkové, Putování za hvězdou – divadlo ZŠ Masarykova, Charitativní akce podpora Adopce na dálku, Vysočina – koncert, Chráněný sbor při kostele sv. Stanislava z Jemnice – koncert

V našem DSVÁ má dobrovolnictví již dlouholetou tradici. Zájemci, kteří pomáhají domovu či klientům domova jsou studenti, pracující, nezaměstnaní, ale i senioři. Dle svých schopností a zájmu pracují na úseku aktivizačním, zdravotním či v provozu. V roce 2011 z Dobrovolnického centra STŘED, o.s., z firem z Fóra dárců z programu Zapojím se, z RWE - The Women to lead, ze stáží "Modli se a pracuj" a individuálně se do této služby zapojilo 56 dobrovolníků a odpracovalo 998 hodin. Dobrovolnictví přináší užitek všem zúčastněným!

*Největší dárek, který můžeš někomu dát,
je Tvůj čas ... Protože, když někomu daruješ čas,
daruješ mu kousek svého života, který už nevrátíš ..
Pomáhá-li jeden druhému, jsou silní oba. (německé přísloví)
"Starají se o štěstí jiných, nacházejí své vlastní". (Platon)
Bible říká, že „... kdo štědře rozsévá, bude také štědře sklízet“ (2. Korintským 9:6).
Tvé semeno je cokoli, co se může rozmnožit: tvoje láska, tvůj čas nebo tvoje
peníze.*

Více zde: <http://www.daruj.net/citaty/>

Mgr. Petra Tomášová, aktivizační pracovnice



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Auditorská zpráva pro vedení a zakladatele organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice, IČ: 00 39 41 90

Zpráva o účetní závěrce

Ověřili jsme přiloženou účetní závěrku organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice, tj. rozvahu k 31. prosinci 2011, výkaz zisku a ztráty, přehled o peněžních tocích za období od 1. 1. 2011 do 31. 12. 2011 a přílohu této účetní závěrky, včetně popisu použitých významných účetních metod.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Za sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky, v souladu s českými účetními předpisy, odpovídá organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice. Součástí této odpovědnosti je navrhnout, zavést a zajistit vnitřní kontroly nad sestavováním a věrným zobrazením účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou, zvolit a uplatňovat vhodné účetní metody a provádět dané situaci přiměřené účetní odhady.

Odpovědnost auditora

Naši úlohou je vydat na základě provedeného auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a Mezinárodními standardy a souvisejícími doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a napláňovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka významně nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů, jejichž cílem bylo získat důkazní informace o částkách a skutečnostech uvedených v účetní závěrce. Výběr auditorských postupů závisí na úsudku auditora, včetně posouzení rizik, že účetní závěrka obsahuje významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou. Při posuzování těchto rizik auditor přihlídně k vnitřním kontrolám, které jsou relevantní pro sestavení a věrné zobrazení účetní závěrky. Cílem posouzení kontrol je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřních kontrol. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky. Domníváme se, že důkazní informace tvoří dostatečné a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Výrok auditora

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasív a finanční situaci organizace Dům sv. Antonín, Komenského 907, 676 02 Moravské Budějovice k 31. prosinci 2011 a nákladů, výnosů, výsledku a peněžních toků za kalendářní rok 2011 v souladu s českými účetními předpisy. Organizace účelně využila prostředků státního rozpočtu ČR na rok 2011, přidělených ministerstvem práce a sociálních věcí v souladu se smlouvou o poskytnutí dotace a neinvestiční dotace z Kraje Vysočina.

Datum vyhotovení: 15. června 2012.




Ing. Vladimír ZELINA
auditor KA ČR, ev. č. 1009

Tečovice č. 314
763 02 Zlín-Malenovice 4

