

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

NÁZEV A ADRESA ZAŘÍZENÍ:

Dům sv. Antonína
Komenského 907
676 02 Moravské Budějovice

ZŘIZOVATEL:

Kongregace Milosrdných sester
sv. Karla Boromejského
Šporkova 12
180 00 Praha 1

SPRÁVNÍ RADA:

Ing. Radek Doležal - předseda
Jan Kocáb
S. M. Ancilla Doležalová
S. M. Vincenta Kořínková (od 1. 6. 2018)
S. M. Daniela Veselá
S. M. Alžběta Soudková

DOZORČÍ RADA:

Ing. Jiří Fanc
Marie Škvařilová
Ing. Hana Málková

ŘEDITEL, STATUT. ZÁST.:

Ing. Ladislav Chloupek

IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO:

00 39 41 90

REGISTRACE:

Domov pro seniory

PODROBNÉ INFORMACE:

www.dsvamb.cz
www.boromejky.cz

OBSAH

Základní údaje	1
Obsah	2
Poslání a cíle služby	3
Cíle k naplnění poslání	3
Úvodní slovo	4
Úsek přímé obslužné péče.....	6
Sociální úsek	7
Ekonomika	10
Personalistika	13
Stravovací provoz	15
Správa majetku	16
Akce pro obyvatele	17
Zpráva auditora	20

POSLÁNÍ A CÍLE SLUŽBY

Poslání:

Dům sv. Antonína v Moravských Budějovicích je domov pro seniory, kteří potřebují pomoc druhé osoby, při svých základních životních potřebách.

Jeho posláním je umožnit obyvatelům důstojné a kvalitní prožití života s důrazem na tradiční křesťanské hodnoty.

CÍLE K NAPLNĚNÍ POSLÁNÍ

- 1) Co nejdelší fyzická a psychická samostatnost obyvatel – podpora a pomoc vést běžný způsob života.
- 2) Rozvoj péče o duchovní potřeby obyvatel.
- 3) Vytvoření materiálních podmínek pro důstojné prožití života i stáří.

ÚVODNÍ SLOVO



„Tu však jsem náhle viděl, že mohu pro druhého něco znamenat už jenom tím, že tu jsem, a že ten druhý je šťastný, protože jsem u něho. Když se to takhle řekne, zní to velmi prostě, ale když pak o tom člověk přemýšlí, je to obrovská věc, která vůbec nemá konce. Je to něco, co člověka může úplně roztrhat a změnit. Je to láska, a přece něco jiného. Něco, pro co lze žít. Pro lásku člověk žít nemůže. Ale pro člověka jistě!“

Erich Maria Remarque

Vážení spoluobčané a příznivci Domu sv. Antonína,

Stejně jako každá solidní firma, tak i Dům sv. Antonína končí každý rok své hospodaření účetní uzávěrkou, daňovým přiznáním a nezávislým auditem. Vše výše jmenované jsme úspěšně absolvovali a činnosti jednotlivých částí „Domova pro seniory“ jsou podrobněji prezentovány uvnitř této výroční zprávy za rok 2018.

Rok 2018 byl významným rokem. Nesl se ve znamení 100 let od skončení první světové války a zároveň tehdy došlo k novému uspořádání poválečné Evropy. Rozpadem habsburského impéria vznikla i nová Československá republika. Z dnešního pohledu měla krátké trvání. Jen 20 let. Když si my, dříve narození, uvědomíme, že od revoluce v roce 1989 uplynulo již 30 let, je trvání první republiky relativně krátké.

Právě do doby pozvolna končící první republiky datujeme vznik kláštera sester boromejek v Moravských Budějovicích. Kláštera, který dnes slouží jako domov pro seniory a je již více jak 70 let zařazen do sítě poskytovatelů pobytových sociálních služeb na okrese Třebíč. Když sestry boromejky budovu stavěly (za cenu velkých osobních a finančních obětí), jistě netušily, že jejich dům (klášter) v krásné zahradě na okraji města, bude sloužit jinému účelu, než původně zamýšlely. Místo zařízení k výchově mladé generace, se Dům sv. Antonína stal domovem pro seniory, kteří na konci svého života potřebují pomoc druhé osoby při zvládání svých základních životních činností. Toto doprovázení svých blízkých, tehdy Milosrdné sestry sv. Karla Boromejského s pokorou přijaly a spolu s civilními zaměstnanci posloužily, za ta léta provozu, stovkám obyvatel Domu sv. Antonína na jejich poslední cestě životem.

Dům i nadále, vzhledem k počtu žádostí o naše služby, bude domovem pro více jak 80 obyvatel. Domovem, který se jim snaží vytvořit tým pracovníků, respektive pracovníc, v přímé obslužné péči společně s dalšími pracovníky pomocných provozů.

S uvědoměním si výše uvedených Remarqueových slov, dovoluji si s úctou vyjádřit všem těmto pracovníkům svůj obdiv a poděkování za jejich obětavou službu bližnímu. Nechť boromejský duch milosrdenství i v dalších letech zůstává ve zdech Domu sv. Antonína a především v srdcích jeho zaměstnanců, abychom tak, jako kdysi spisovatel Remarque, i my po mnohých dalších letech mohli bez váhání říct, že „člověk pro člověka žít může“.

Ing. Ladislav Chloupek, ředitel



Oblíbené volnočasové aktivity obyvatel – pletení košíků a canisterapie

ÚSEK PŘÍMÉ OBSLUŽNÉ PÉČE



*„Jestli najdeš v životě cestu bez překážek,
určitě nikam nevede.“*

Artur C. Clarke

Období stárnutí a stáří může být velmi pozitivním a plnohodnotným úsekem života, kdy jednotlivec vyrovnaně přijímá svůj věk, užívá si zaslouženého odpočinku, umí vyplnit volný prostor k různým činnostem a projevuje dostatek flexibility. Nebrání se změně životního stylu, kterou si jeho věk, funkční schopnosti a zdravotní stav vyžadují, a akceptuje tuto novou situaci. Přijímá ji s klidem a vyrovnaností.

Naše služba je určena pro seniory a další osoby, které potřebují intenzivní pomoc a péči, kterou nelze zajistit v domácím prostředí, prostřednictvím rodiny nebo jiných sociálních služeb. Mnohé těžkosti a problémy se vyřeší trpělivostí, odlišením prvořadého od důležitého. Zabránit stárnutí nelze, ale je možno je zpomalit. Stárnutí a smrt je nedílnou součástí života. energii můžeme čerpat z každého úsměvu, z pohlázení, z dobré nálady klientů i z jejich smyslu pro humor. Zajistit někomu důstojné a smysluplné stáří, i když trpí těžkou demencí...to přece není málo.

Do budoucna bych si opravdu hodně přála, a jako důležité vidím, udržení dobrého a kvalitního pracovního týmu, který tvoří duši domova, aby žádného z nás nikdy neopouštěl humor a přátelství.

Přeji každé jednotlivé pracovníci - a všem dohromady - zdraví duše i těla, pokoj do srdce a stále novou chuť učit se nové věci.

S. M. Salesie Tlapová, vedoucí přímé obslužné péče

SOCIÁLNÍ ÚSEK



*„Živote můj. Jediný. Tento. A ne jiný. Nezdáš se.
Jsi. A trváš prchaje. Skutečný. Můj.
Jsi kost a krev, z níž pijí stíny. Boliš.
Klikatě klopotná tvá cesta je.“*

Jan Zahradníček

Po celý rok 2018 bylo na sociálním úseku poskytováno sociální poradenství, pomoc s orientací v dávkách sociálního zabezpečení a s jejich vyřizováním. Pomoc je poskytována při vyřizování osobních záležitostí. Společně s vrchní sestrou byly provedeny více jak tři desítky sociálních šetření u žadatelů o přijetí do domova. Po celý rok probíhala spolupráce s rodinami klientů a to nejen při nástupu, ale i v průběhu služby a také poskytována rada a pomoc při vyřizování posledních záležitostí po úmrtí. Na přání žadatelů o umístění byli zájemci provedeni domovem a seznámeni se službami, které domov poskytuje. Od měsíce října loňského roku je na sociálním úseku zaměstnána také sestra bo-romejka, na pozici účetní zajišťující klientský servis (spravuje zejména finanční depozita obyvatel a výplaty kapesného). Její činnost se zaměřuje také na duchovní službu obyvatelům domova.

DOMOV PRO SENIORY (DS)

Od roku 2018 náš domov poskytuje pouze jednu službu a to **domov pro seniory**.

Zrušením odlehčovací služby přibyla 3 místa. V současné době máme kapacitu 83 lůžek v pokojích jedno, dvou a třílůžkových. Jednolůžkové pokoje jsou 4, dvoulůžkových se sociálním zařízením máme 8, se společným sociálním zařízením na oddělení 12 pokojů, jeden třílůžkový se sociálním zařízením a 12 třílůžkových pokojů se společným soc. zařízením.

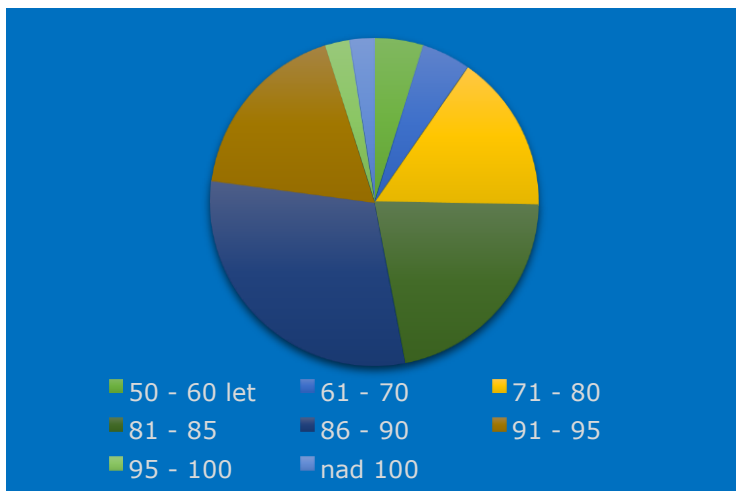
V roce 2018 jsme zaevidovali **128 nových žádostí**, a to **82** žádostí žen a **46** žádostí mužů. Společně s žádostmi z předešlých let evidujeme celkem **351** žádostí a vzhledem k tomu, že se neustále s žádostmi pracuje, jsou tato data platná k 31. 12. 2018.

Zájemci o umístění v našem domově jsou nejen z Moravskobudějovicka, Třebíčska a Znojemska, ale i ze vzdálenějších lokalit (v podstatě z celé republiky). K datu 30. 11. 2018

byly podané žádosti celoplošně aktualizovány. V roce 2018 bylo uspokojeno celkem **33** žadatelů.

■ Věkové složení

50 - 60 let	4
61 - 70	4
71 - 80	13
81 - 85	18
86 - 90	25
91 - 95	15
95 - 100	2
Nad 100	2

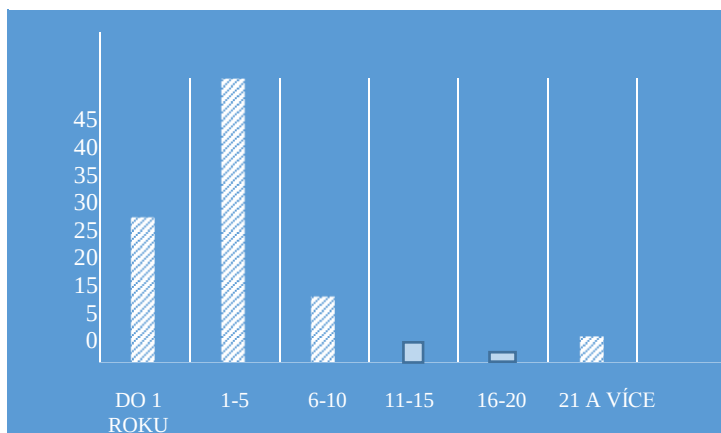


Nad 100 let byly k datu 31. 12. 2018 v domově 2 obyvatelky. Nejstarší obyvatelka v listopadu oslavila již 106 let život, druhá v březnu oslavila 102. narozeniny.

Průměrný věk se v roce 2018 opět zvýšil a to na **84,6 let**.

■ Délka pobytu

Do 1 roku	22
1 – 5	43
6 – 10	10
11 – 15	2
16 - 20	1
21 a více	4



Nejdéle trávající pobyty v našem domově jsou **22, 38, 43 a 47 let**.

■ Příspěvky na péči

Příspěvek na péči (dále PnP) je dávka státní sociální podpory, která v podstatě zrcadlí závislost obyvatele na péči ošetřujícího personálu domova (tedy poskytovatele pomoci). PnP jsou řešeny poměrně zdlouhavou cestou, zdravotní stav obyvatel se zhoršuje a od návrhu na změnu výše uplyne i několik měsíců, než je vyšší příspěvek přiznán. Není ojedinělé, že je přiznán až po úmrtí obyvatele.

Uvedené skutečnosti z oblasti PnP jsou ke dni 31. 12. 2018 a takto vypadalo zařazení do stupňů závislosti, u jednoho obyvatele ještě nebylo rozhodnuto.

příspěvky podle stupňů	přepočít na jednotlivé obyvatele DSV
bez příspěvku	0
1. stupeň	5
2. stupeň	15
3. stupeň	27
4. stupeň	36

■ Standardy kvality sociálních služeb a plnění veřejného závazku

Standardy kvality se zaměřují na popis činností, které poskytovatel provádí ve vztahu k jednotlivým uživatelům. Formulují různé pracovní postupy, které popisují systém práce, a u prováděných činností přitom zohledňuje zavedenou praxi. Vždy je nutné dbát také na požadavky zákona o sociálních službách a to v aktuálním znění.

Na využívání Standardů kvality v praxi se podílejí všichni zaměstnanci Domu sv. Antonína Moravské Budějovice. Je to však práce, která se neustále vyvíjí a nikdy nekončí, protože kvalitu lze stále zvyšovat. Průběžně jsou standardy kvality aktualizovány.

Závěrem roku byla opět provedena pravidelná kontrola plnění cílů a poslání (Standard č. 1) a bylo i tentokrát konstatováno, že je v souladu s veřejným závazkem.

Mgr. Blanka Balíková, sociální pracovnice

EKONOMIKA



„Dobrá pověst je cennější než peníze.“

Publilius Syrus

Účetní agenda, vedení mzdové a personální agendy a evidenci majetku patří do kompetence ekonomického úseku Domu sv. Antonína. Veškerá jeho činnost je podřízena účelnému a hospodárnému nakládání s finančními prostředky a jejich evidenci. Existence Domu sv. Antonína je zaručena tzv. vícezdrojovým financováním. To tvoří především příjmy od klientů, dotace od Kraje Vysočina složené z prostředků od Ministerstva práce a sociálních věcí a z prostředků Kraje, dále pak dotace Města Moravské Budějovice, příjmy od všeobecné zdravotní pojišťovny, úřadu práce a drobných dárců.

■ Majetek

Celková hodnota majetku k 31. 12. 2018 činí 30.167 tis. Kč

Z toho	hodnota v tis. Kč
Software	93
Stavby	30931
Pozemky	896
Samostatné movité věci	8248
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	18
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	18888
Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	2315
Oprávkvy	-22319
Krátkodobý majetek	8097

■ Hospodaření Domu sv. Antonína

Výnosy v tis. Kč	domov pro seniory	odlehčovací služby	celkem
Tržby z prodeje služeb (ošetřovné, příspěvek na péči)	17809	142	17951
Provozní dotace MPSV	8400	0	8400
Provozní dotace Kraj	830	0	830
Dotace ÚP (VPP projekty)	437	0	437
Město Moravské Budějovice	350	0	350
Tržby za výkony od zdr. pojiš.	1649	0	1649
Zúčtování fondů	850	0	850
Přijaté příspěvky, dary	249	3	252
Ostatní výnosy	1487	0	1487
Výnosy celkem	32061	145	32206

Náklady v tis. Kč	domov pro seniory	odlehčovací služby	celkem
Spotřeba materiálu	3881	60	3941
DDHM	883	0	883
Spotřeba energie	1635	0	1635
Opravy a udržování	1148	0	1148
Služby	3496	0	3496
Mzdové náklady	14721	0	14721
Zákonné sociální pojištění	4934	0	4934
Odpisy	1453	0	1453
Náklady celkem	32151	60	32211

■ Hospodářský výsledek

jednotlivé položky	hodnoty v tis. Kč.
Výnosy celkem	32206
Náklady celkem	32211
Hospodářský výsledek	-5

Z provozních prostředků byl nakoupen drobný dlouhodobý hmotný majetek ve výši 883 tis. Kč a dlouhodobý majetek ve výši 552 tis. Kč.

■ Drobný dlouhodobý hmotný majetek

Byly zakoupeny televizory, pro venkovní prostory kamery a vyměněn nábytek a další majetek, který vlivem opotřebení již dosloužil

■ Dlouhodobý hmotný majetek

Pro rehabilitaci byl zakoupen MOTomed na procvičování dolních i horních končetin. Dále byl pořízen starší osobní automobil Peugeot Boxer. A proběhla stavební rekonstrukce ve stacionáři a rekonstrukce klimatizace v kuchyni.

■ Další činnosti

Během roku byly učiněny opravy televizních rozvodů, prováděny běžné opravy prádelenských, kuchyňských a jiných zařízení, opravy elektro a vodoinstalace, opravy oken.

Kraj Vysočina poskytl dotaci ve výši 9230 tis. Kč z toho 830 tis. Kč z prostředků Kraje, a 8400 tis. Kč z MPSV. Město Moravské Budějovice přispělo částkou 350 tis. Kč.

Ludmila Nejedlíková, vedoucí ekonomického úseku

PERSONALISTIKA



*„Bud' vítán ty, kdož přicházíš pomoci všem
v práci všech.“*

anonym

Je to vždy týmový duch, který prospívá v tvorbě domácí atmosféry na pracovišti. Tuto atmosféru se personální úsek snaží udržet.

■ Průměrný počet zaměstnanců v roce 2018 činil:

fyzické osoby	60
přepočtený stav	47,50

Konečný počet zaměstnanců k 31. 12. 2018 byl 64 osob (z toho **56 žen a 8 mužů**), ve srovnání se stavem k 31. prosinci 2017 se počet zaměstnanců zvýšil o 2 zaměstnance. Důvodem navýšení počtu je zástup za pracovní neschopnost.

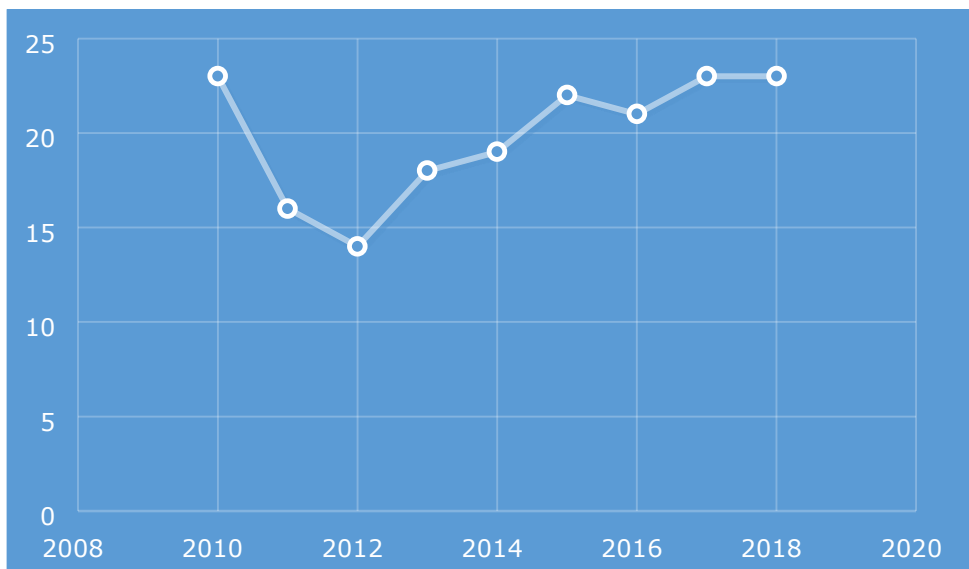
Ačkoli se dotační podmínky Úřadu práce zpříšňují, také v roce 2018 se podařilo uzavřít dohodu s Úřadem práce Třebíč na poskytnutí příspěvku na vytvoření pracovních příležitostí v rámci Veřejně prospěšných prací (**VPP**) v celkovém počtu **4 pracovních míst**. Z pracovních povinností těchto zaměstnanců lze uvést práci na zahradě, v kuchyni či prádelně. Jde především o spoluobčany dlouhodobě nezaměstnané, absolventy a lidi s nižším stupněm kvalifikace.

■ Také v roce 2018 nabízel Dům sv. Antonína spolupráci s **Probační a mediační službou ČR**. Této příležitosti vykonat alternativní trest prací pro zařízení poskytující sociální služby však využito nebylo.

■ Nemocnost v roce 2018

Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti:	23
Průměrná měsíční nemocnost na zaměstnance:	0,98 dne

■ Grafické znázornění vývoje nemocnosti v období 2010 – 2018



■ Vzdělávání a zvyšování kvalifikace

Dům sv. Antonína klade velký důraz na vzdělávání zaměstnanců a tvorbu k tomu příhodných podmínek. Plán profesního rozvoje zaměstnanců odpovídá finančním a časovým možnostem jednotlivých oddělení. Různá školení, kurzy a semináře s cílem prohloubit a zdokonalit profesionální znalosti se v případě jednotlivých úseků Domu sv. Antonína týkají jak poskytování sociálních služeb, tak i gastronomie.

■ Personální práce

Jak již bylo zmíněno výše, k tvorbě kvalitní zaměstnanecké kultury je zapotřebí týmové práce. Ta je důležitá proto, že se promítá do kvality péče o klienty. Ve snaze o posílení zaměstnaneckých vztahů pořádá Dům sv. Antonína rozličná mimopracovní setkání typu teambuildingu, bowlingového turnaje s názvem „O pohár ředitele Domu sv. Antonína“, dále poznávací exkurze (v roce 2018 na Moravský kras), jakož i vánoční setkání zaměstnanců, kdy byl opět udělen Řád sv. Antonína Velikého za dlouholetou a dobrovolnickou službu.

Mgr. Pavel Pokorný, *mzdový účetní*

STRAVOVACÍ PROVOZ



*„Až bude pokácený poslední strom,
až bude poslední řeka otrávená,
až bude chycena poslední ryba,
tehdy poznáme, že peníze
se nedají jíst.“*

Indiáni Kmene Cree

Rok 2018 utekl jako voda a ve stravovacím provozu obzvlášť! Přestože nepostrádá svou dynamiku, bývá v Domě sv. Antonína tradičně prostoupen ustálenými příležitostmi a více či méně rušnými údobími.

Po vánočním shonu máme poklidný rozjezd, v únoru tradiční masopust s domácími koblížky, příprava na pečení velikonočních mazanců, které od nás dostávají všichni strážníci, jarní zahradní slavnost s výbornými boromejskými koláči, letní průběžné zpracovávání ovoce a zeleniny z naší zahrady, mezi tím nemohou chybět táboráky na zahradě, při kterých opékáme jak klasické buřty, tak maso, a finišujeme vánočkami, kterými obdarováváme opět všechny strážníky, dodavatele a dobrodince jako poděkování za jejich přízeň.

Mezi těmito akcemi jede plynulý chod kuchyně, kde připravujeme zhruba stálý počet 180 obědů, včetně celodenní stravy pro naše obyvatele.

Těm se snažíme zpříjemnit pobyt u nás stravou, kterou mají rádi. Pokud vyjde trochu času, tak kuchařky pečou na neděli domácí zákusek, jenž je nedílnou součástí nedělního obědu, protože bez kávy a k ní něco dobrého, by si člověk ani nedovedl neděli představit.

Věřím a vidím, že naše práce dělá radost ostatním a to nejen na našem úseku, a že má smysl.

Poděkování patří všem, kteří se podílí na tomto díle tuto radost rozdávat.

Kateřina Ramachová, vedoucí stravovacího úseku

SPRÁVA MAJETKU



*„Je hlupák ten, pro koho majetek, bohatství,
moc a velikost má větší cenu než poklad,
jímž je věrný přítel.“*

Euripidés

Také v roce 2018 pokračoval úsek správy majetku Domu sv. Antonína v práci při zajištění provozu a údržby budovy a přilehlé zahrady, a to v ryze přátelském duchu mezi zaměstnanci.

V průběhu roku se pozornost úseku zaměřila na víceúčelovou místnost Domu sv. Antonína, provozně označovanou jako „stacionář“. Došlo také na opravu oken a obložení v kapli Domu. Na půdě byla vybudována nová podlaha k praktickému a hlavně bezpečnému uskladňování věcí.

Co se týče exteriéru, v pečlivě pěstěné zahradě Domu sv. Antonína zaznamenala změnu užitková zahrádka k pěstování zeleniny a okrasných rostlin, kterou dříve využívala a pečovala o ni pí Hrubanová. Péči o tento kus hospodářsky zkulturnované plochy v zahradě převzala správa majetku a prostor podrobila náležité úpravě. Také sad ovocných stromů se dočkal částečné revitalizace díky výsadbě nových ovocných stromků.

V areálu Domu sv. Antonína stále stojí hospodářská budova. Zde bylo přistoupeno k opravě schodiště na půdu.

Na zajištění chodu oddělení správy majetku pracují 2 zaměstnanci na plný úvazek. Do kompetence oddělení spadá také prádelna ve složení 3 pracovníc. A právě pro prádelnu se stal rok 2018 přelomovým, neboť zde došlo k celkové obměně personálu. Na tomto místě je dlužno dodat, že výběr zaměstnankyň se zdařil jak po profesní, ale také především po lidské stránce. Ve spolupráci s Úřadem práce Třebíč a pracovištěm v Moravských Budějovicích, jsme v roce 2018 zaměstnali průběžně 4 pracovníky registrované na Úřadě práce. Všem pracovníkům úseku správy majetku patří poděkování za odvedenou práci.

Luboš Palát, správce areálu

AKCE PRO OBYVATELE



„Život měříme příliš jednostranně; podle jeho délky a ne podle jeho velikosti. Myslíme víc na to, jak život prodloužit, než na to, jak ho opravdu naplnit. Mnoho lidí se bojí smrti, ale nedělají si nic z toho, že sami a mnoho jiných žijí jen položivotem, bez obsahu, bez lásky, bez radosti.“

Tomáš Garrigue Masaryk

Cílem volnočasových aktivit je aktivizace uživatele, smysluplné vyplnění volného času, zabavení a prevence psychických obtíží. A mnohdy je to právě odvaha z citátu Alexe F. Osborna zcela se otevřít aktivizaci a tuto odvahu je třeba neustále probouzet a posilovat.

■ Volnočasové aktivity v roce 2018

LEDEN:

Tříkrálová sbírka, divadlo Jesus Christ Supermlád, Svatoantonínský turnaj v bowlingu - zaměstnanci, Záchranná stanice - beseda, 4. ples DSVa – květinový, koncert pěvecký sbor - Oslavany.

ÚNOR:

Beseda s P. Honsem, setkání s ředitelem a udělení titulu Babička roku.

BŘEZEN:

Slavnost sv. Josefa s dětmi MŠ Jabula, kreativní tvoření s Innogy, beseda Kouzelný Řím a Vatikán - Josef Hányš a Josef Majer, velikonoční výstava na zámku v Lesonicích, velikonoční výstava výrobků obyvatel DSVa, velikonoční hrkání.

DUBEN

Výbor obyvatel, canisterapie, filmový klub, setkání obyvatel s ředitelem DSVa, vyhlášení čtenáře roku 2017, dopoledne čarodějnic.

KVĚTEN:

Charita Třebíč společná mše P. J. Holík, vystoupení dětí z MŠ Šafaříkova, květiny od p. ředitele ke Dni matek, kytarový koncert skupiny D. Urbánkové, koncert pěvecký sbor Lukov, koncert pěveckého sboru Jordán, Mezinárodní den ošetrovatelství a Děkovný list s

Dámou s lucernou, pouť do Lurd s MŠ Jabula, zábavná společenská hra bingo, Boží tělo s dětmi MŠ Jabula a farníky Mor. Budějovic.

ČERVEN:

Výlet do Lesonic, zahradní slavnost s folklorním souborem písní a tanců Handrlák, turnaj v bowlingu, výlet obyvatel na zámek v Jaroměřicích nad Rokýtnou, společenská hra - člověče nezlob se.

ČERVENEC:

Výlet pro muže, katechizmus, pouť do Kostelního Vydří, posezení u táboráku doprovod F. Sobotka, procházky po zahradě.

SRPEN:

Canisterapie, hudební program Václav Sobotka a Vladimír Kunderát, výlet na Vranovskou přehradu – pro velký zájem obyvatel se opakoval, posezení u táboráku s hudbou J. Veverky a J. Nahodila, smyslová soutěž sezónní ovoce, výlet na hospodářský dvůr.

ZÁŘÍ:

Svatoanežské hry ve Velkém Újezdě, dopoledne s dětmi MŠ Jabula, akademie pro seniory Případ Babice pí Machovcová, divadelní představení Když kocour není doma ochotnický soubor Zvěrkovice, akademie pro seniory Ing. Stejskalová.

ŘÍJEN:

Exkurze do lihovaru v Budči, Týden sociálních služeb, akademie pro seniory, poutní místo Lurdy, duchovní obnova R. D. Josef Hudec OCr., akademie pro seniory Mary's Meal p Šváb, společná mše s dětmi MŠ Jabula, turnaj v bowlingu, akademie pro seniory Exotické ptactvo p M. Janoušek.

LISTOPAD:

Návštěva hřbitova v Mor. Budějovicích, návštěva hřbitova - Častohostice, Domamil, Jakubov, Litohoř, aktivity na odděleních, vzpomínkové setkání, tvoření s INNOGY, soutěž Aktivity pro seniory podzim 2018 - podzimní dekorace, nejlepší luštitel křížovky, beseda Pouť na kole do Mariazell (p P. Hons).

PROSINEC:

Mikulášská nadílka, divadelní představení obyvatel DSVA, Adopce na dálku charitativní akce DSVA, vánoční besídka MŠ Šafaříkova, vánoční besídka ZŠ Masaryka 5. C., vánoční besídka MŠ Jabula, kytarový koncert, vánoční setkání obyvatel s ředitelem DSVA a hodnocení akademie pro seniory, koncert pěveckého sboru Jordán z Martínkova, adventní mše s MŠ Jabula, vánoční program Gymnázium a SOŠ M. B., koncert ZŠ Dobrovského, filmový klub, vánoční setkání obyvatel s firmou Model, chození andílků, silvestrovské zpívání.

Týdenní program aktivit	Měsíční program aktivit	Čtvrtletní program aktivit
Pletení košíkářských výrobků z pedigu.	Kavárny s hudebním doprovodem	Setkání s ředitelem
Ruční práce - pletení ponožek, výroba hraček, polštářků, tvorba kulis, výzdoba domova, háčkování.	Výbor obyvatel	
Výtvarná a kreativní činnost - výroba přáníček, věnečků, malování vajíček, květin.	Zpívání s Mgr. Janou Brancuzskou	
Půjčování knih z knihovny DSVA, čtenářský klub.		
Mše svatá, katechismus.		
Filmový klub - pohádky, dokumentární filmy, filmy pro pamětníky		
Klub pečení - záviny, bábovky, koláče, řezy, pomazánky, nápoje, studená kuchyně.		

**Ludmila Čáblová, pracovník v sociálních službách
se zaměřením na aktivizaci**

ZPRÁVA AUDITORA

Výrok auditora

Provedl jsem audit účetní závěrky účelového zařízení organizace Dům sv. Antonína (dále jen „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z Rozvahy k 31.12.2018, Výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2018, a Přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě I. Přílohy této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Dům sv. Antonína k 31.12.2018 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2018 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Moje odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Organizaci nezávislý a splnil jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že důkazní informace, které jsem shromáždil, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s §2 písm.b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace .

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí mých povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s mými znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzuji, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek učiněný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, kterou dokáži posoudit, uvádím, že

- **Ostatní informace , které popisují skutečnosti, jež jsou předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a**
- **Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy**

Dále jsem povinen uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci , k nimž jsem dospěl při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistil.

Odpovědnost Ředitele Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy ředitelka plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Mým cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je mou povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je mou povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalím významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abych mohl navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abych mohl vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.

- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky ředitelem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojde k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je mojí povinností upozornit v mojí zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Moje závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsem získal do data mojí zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Mojí povinností je informovat ředitele mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsem v jeho průběhu učinil, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.



Ing. Zdeněk Jaroš
Koutkova 344
674 01 Třebíč
auditor č. oprávnění 1477

(Signature)
 13. června 2019



Individuální rehabilitace za účelem rozchození po dlouhodobé hospitalizaci.



Každodenní skupinové cvičení.



Cvičení na motomedech v rehabilitační místnosti.